



Notfallplan für Personalmangelsituationen

Im Rahmen unseres Schutzkonzeptes wurde vom Team, in Zusammenarbeit mit dem Träger und dem Elternbeirat ein Notfallplan erarbeitet. Unser Ziel hierbei ist die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben (Aufsichts- und Fürsorgepflicht, sowie den Auftrag zur Erziehung und Bildung nach dem BayKiBiG)

Wozu braucht es einen Notfallplan?

In der Vergangenheit war es uns leider nicht immer möglich, aufgrund von Krankheit, Personalmangel etc., unseren Kita Betrieb voll aufrechtzuhalten. Deshalb ist es uns wichtig, zum Wohle aller Beteiligten, für solche Situationen in Zukunft vorzusorgen. Im Rahmen eines Elternabends haben wir uns zusammen mit den Eltern darauf geeinigt, welche Maßnahmen notwendig sind, damit Ihre Kinder und das Personal, an Tagen mit zu wenig Personal, den KiTa Alltag wertig und sicher erleben können. (Kinder in feste Gruppen einteilen (A und B bzw. A1,A2,B1,B2), Wechsel der Gruppen unter der Woche (z.B. Gruppe A Mo-Mi und Gruppe B Do-Fr (und dann Wechsel))

Welcher Gruppe Ihr Kind zugehört, erfahren Sie von Ihren Gruppenleitungen.

Unser Notfallplan berücksichtigt die Aufsichtspflicht, d.h. die Einhaltung des Mindestpersonalschlüssels, die Erfahrung der Fachkräfte, das Alter und Wesen der Kinder und die Gruppengröße.

Mit sofortiger Wirkung arbeitet unsere Einrichtung nach den Regeln des unten dargestellten Notfallplans bei Personalmangelsituationen.

Der Träger und das Team

Wir habe dieses Schreiben sorgfältig durchgelesen und akzeptiere die Vorgehensweise der KiTa.

Name: _____ Datum: _____

Grüne Stufe in den Regelgruppen

Anzahl der Mitarbeiter	Auswirkung auf den pädagogischen Alltag	Auswirkungen für das Personal
Alle Mitarbeiter sind da (Sieben)	<ul style="list-style-type: none"> • Normale Betreuung der Kinder • Alle Angebote finden statt 	<ul style="list-style-type: none"> • Das Personal ist zufrieden und kann pädagogisch wertvolle Arbeit leisten
Bei fünf Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuung findet statt • Einzelne Angebote entfallen eventuell (Ausflüge, große Vorschule) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verschiebung der Dienstzeiten • Mittagspausen müssen umgeplant werden • Aufbau von Überstunden • Wegfall von Verfügungszeiten • Wegfall von Bürozeiten • Einarbeitungszeit für neue Mitarbeiter entfällt • Pädagogische Fachberatung entfällt • Mitarbeitergespräche entfallen • Kommunikation leidet

Gelbe Stufe in den Regelgruppen

Anzahl der Mitarbeiter	Auswirkung auf den pädagogischen Alltag	Auswirkungen für das Personal
Bei vier Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuung findet statt • Kein Sprachprogramm • Keine Kleingruppenangebote • Notbetreuung von 8:00-14:00 Uhr 	<ul style="list-style-type: none"> • Es findet nur Betreuung statt • Verschiebung der Dienstzeiten • Keine Mittagspausen möglich • Aufbau von Überstunden (kein Abbau möglich) • Absagen von Fortbildungen • Wegfall der Verfügungszeiten • Wegfall der Bürozeit • Keine Einarbeitungszeit für neue Mitarbeiter • Pädagogische Fachberatung entfällt • Mitarbeitergespräche entfallen (keine Zeit für Austausch und wichtige Anliegen von Mitarbeitern) • Kommunikation leidet

Rote Stufe in den Regelgruppen

Anzahl der Mitarbeiter	Auswirkung auf den pädagogischen Alltag	Auswirkungen für das Personal
Bei drei Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuung in einer Notgruppe • Es finden keine gezielten Angebote statt • Es dürfen aus beiden Gruppen zusammen nur maximal 28 Kinder kommen • Betreuungszeit von 7:00 bis 14:30 Uhr • Notgruppe (Einteilung der Kinder in Gruppen) 	<ul style="list-style-type: none"> • Es findet nur Betreuung statt • Verschiebung der Dienstzeiten • Mittagspause wird verkürzt • Aufbau von Überstunden (kein Abbau möglich) • Absagen von Fortbildungen • Wegfall der Verfügungszeiten • Wegfall der Bürozeit etc.
Bei zwei Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Es dürfen aus beiden Gruppen zusammen nur maximal 25 Kinder kommen • Betreuungszeit von 8:00 bis 14:00 Uhr 	<ul style="list-style-type: none"> • Es findet nur Betreuung statt • Team arbeitet voll durch • Überstundenabbau möglich

Notfallplan der Kleinkindgruppen

Anzahl der Mitarbeiter	Auswirkung auf den pädagogischen Alltag	Auswirkungen für das Personal
Alle sind da (6)	<ul style="list-style-type: none"> • Normale Betreuung • Alle Angebote finden statt 	<ul style="list-style-type: none"> • Das Personal ist zufrieden und kann pädagogisch wertvolle Arbeit leisten
Bei fünf Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuung findet statt • Einzelne Angebote (Spaziergang) entfallen • Pause verkürzt sich auf eine halbe Stunde 	<ul style="list-style-type: none"> • Verschiebung der Dienstzeiten • Aufbau von Überstunden • Wegfall von Verfügungszeiten
Bei vier Mitarbeitern (Zwei VK fehlen)	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuungszeit von 7:00-2:30 Uhr 	<ul style="list-style-type: none"> • Es findet nur Betreuung statt • Verschiebung der Dienstzeiten • Überstundenaufbau (Abbau nicht möglich) • Absage von Fortbildungen • Wegfall von Verfügungszeiten
Bei vier Mitarbeitern (zwei TK fehlen)	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuungszeit von 8:00-4:00 Uhr 	<ul style="list-style-type: none"> • Überstundenaufbau (Abbau nicht möglich) • Absage von Fortbildungen • Wegfall von Verfügungszeiten
Bei vier Mitarbeitern (eine VK und eine TK fehlen)	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuungszeit von 8:00-4:00 Uhr 	<ul style="list-style-type: none"> • Absage von Fortbildungen • Wegfall von Verfügungszeiten
Bei zwei bis drei Mitarbeitern	<ul style="list-style-type: none"> • Betreuungszeit von 7:00-2:30 Uhr • Eingewöhnung entfällt • Notbetreuung mit höchstens 12 Kindern aus beiden Gruppen zusammen 	<ul style="list-style-type: none"> • Es findet nur Betreuung statt • Verschiebung der Dienstzeiten • Überstundenaufbau möglich • Absage von Fortbildungen • Wegfall von Verfügungszeiten